



INFORME DE GESTIÓN BIC PROPYMES SAS BIC 2022

PROPYMES SAS BIC
NIT 901.044.033-0
2022

ESTÁNDAR ISO 26000 UTILIZADO PARA REALIZAR EL REPORTE DE GESTIÓN



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
a. Objetivo del informe	3
b. Estándar utilizado para la presentación del informe	3
c. Observaciones generales	3
REPORTE POR DIMENSIONES	5
1. Modelo de negocio	5
2. Gobierno corporativo	8
3. Prácticas laborales	12
4. Prácticas ambientales	16
5. Prácticas con la comunidad	25
CONCLUSIONES	27



INTRODUCCIÓN

a. Objetivo del informe

Evidenciar el estado de avance y cumplimiento de Propymes SAS BIC en sus compromisos adquiridos como Sociedad BIC.

b. Estándar utilizado para la presentación del informe

El estándar utilizado fue el ISO 26000; ISO 26000 es una norma internacional que ofrece una guía para integrar la responsabilidad social en todo tipo de organizaciones, con el fin de ayudar a las organizaciones a contribuir al desarrollo sostenible.

c. Observaciones generales

Propymes SAS BIC es un Centro de Competitividad y Desarrollo con presencia a nivel nacional, reconocido por fortalecer tejidos empresariales a través del jalonamiento de recursos de cofinanciación y la obtención de beneficios tributarios para inversiones privadas.

Se especializa en articular y brindar soluciones para la gestión y apalancamiento de proyectos de empresas pequeñas, medianas y grandes, clusters, cámaras de

comercio y entidades de apoyo, tanto públicas como privadas; con el fin de lograr el aumento exponencial de su competitividad.

Su objeto social le permite impactar positivamente a la sociedad y a la economía nacional gracias al crecimiento del tejido empresarial, lo cual potencia directa o indirectamente el incremento de exportaciones en el país, el fortalecimiento de la innovación, la generación de empleos, y el mejoramiento de la calidad de vida de la población en general.



Para la organización ha sido muy importante convertirse en Sociedad BIC y comprometerse con la implementación de sus diferentes dimensiones, ya que este modelo se alinea perfectamente con sus principios y le permite seguir impactando de manera positiva a sus stakeholders.

El 16 de septiembre de 2021 la Asamblea de Accionistas de Propymes SAS BIC aprobó de forma unánime reformar los estatutos para convertirse en Sociedad BIC, con el fin de implementar un sistema validado y reconocido de sostenibilidad.

En el año 2022, la empresa ha seguido realizando mejoras para cumplir con las acciones seleccionadas en las diferentes dimensiones, logrando un avance del 100% en el proceso de transformación a Sociedad BIC.

REPORTE POR DIMENSIONES

1. Modelo de negocio

- **Compromisos adquiridos**

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

- **Implementación de las actividades**

Dentro de las actividades específicas que se han realizado para el cumplimiento de este compromiso se encuentran:

- a) Se tienen definidas políticas y lineamientos de contratación que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales. Dentro de las directrices y lineamientos que se tienen dentro de la empresa, se estipula que se debe priorizar la celebración de contratos con proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales. Así mismo, se hace énfasis en la contratación por evaluación de idoneidad y mérito, y la no discriminación por raza, género, cultura, religión, preferencias sexuales, entre otras que apliquen.
- b) La empresa cuenta con un procedimiento definido para la búsqueda de proveedores de bienes y servicios locales, con el objetivo de desarrollar el mercado. Esto con el fin de impulsar la economía local. Además, por su objeto social, la empresa brinda servicios a entidades de apoyo regionales como la Cámara de Comercio de Cartagena, para el desarrollo de proyectos de competitividad y desarrollo empresarial en los cuales se fortalecen proveedores locales de clusters y cadenas de valor de diferentes sectores como el petroquímico-plástico, agroindustria, turismo, marítimo, entre muchos otros.

- c) La empresa cuenta con una política de inclusión de proveedores y contratistas que sean mujeres y/o minorías, donde por lo menos el 50% cumplan con estas características. En las contrataciones que realiza la empresa se puede evidenciar que se cumple con esta condición, en especial en el equipo de trabajo de las dos líneas de negocio más importantes de la empresa: servicios de gestión de proyectos y fortalecimiento comercial, donde más del 50% de los contratistas cumplen con la condición de ser mujeres y/o minorías. Así mismo, en los cargos directivos y administrativos fijos de la empresa, se cumple con la participación del 50% de mujeres.

	POLÍTICA DE CONTRATACIÓN	Código: PO - 02
		Revisión: 1

PROPYMES SAS BIC empresa prestadora de servicios para la gestión de proyectos y fortalecimiento comercial, reconoce la importancia de trabajar con empresas locales y diversidad de género, por lo que ha emitido los siguientes lineamientos para la contratación de sus proveedores:

1. Fomentar el desarrollo y crecimiento de mujeres y/o empresas lideradas por mujeres y grupos poblacionales minoritarios
2. Siempre que los proyectos liderados por Propymes lo permitan, realizar contrataciones con proveedores locales.
3. Generar equidad en las alianzas comerciales que fundamentan la relación con proveedores y otros actores de los proyectos que lidere Propymes a nivel local y nacional
4. Trabajar con empresas cuyos valores y objetivos estén orientados a promover prácticas ambientales, laborales y sociales; apuntando hacia un país más próspero, equitativo y protector del medio ambiente.


JUAN SEBASTIÁN LÓPEZ OREJUELA
REPRESENTANTE LEGAL

Fecha Aprobación: 12 de abril de 2023 | Firma Aprobación: 12 de abril de 2023 | Página 1 de 1

- Resultados de evaluación

Modelo de Negocio					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
Propymes SAS BIC	Modelo de Negocio	Su organización ha implementado prácticas de comercio justo	La organización deberá presentar evidencias de implementación de prácticas e comercio justo como oportunidades para productores en desventaja económica, transparencia, responsabilidad y rendición de cuentas, prácticas comerciales justas (acuerdos, contratos legales), pago de precio justo, entre otras 0 - No tiene implementación de estas prácticas 1 - Tiene identificadas pero no implementadas prácticas, pero posee un plan de implementación 2 - Tiene implementadas prácticas de comercio justo	100%	N/A
	Modelo de Negocio	Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y ambientales.	La organización deberá presentar directrices, lineamientos o procedimientos que involucren conceptos de equidad, sociedad y medio ambiente como variables importantes para celebración de contratos 0 - No tiene definidos procedimientos, lineamientos o directrices al respecto 1 - Se tienen identificados pero aún no se aplican, pero existe un plan de implementación 2 - Existen directrices, lineamientos y/o procedimientos que involucran este tipo de variables	100%	100%
	Modelo de Negocio	Su organización adquiere bienes, productos o contrata servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado	La organización deberá presentar un proceso de abastecimiento/compras/adquisiciones que contemplen variables de desarrollo del mercado local 0 - No compran, adquieren o contratan bienes, productos y/o servicios de carácter local 1 - Se tienen identificados proveedores y contratistas locales pero no hay calidad suficiente para comprar, adquirir o contratar 2 - Tienen un procedimiento definido que busca desarrollar la zona mediante estas prácticas	100%	100%
	Modelo de Negocio	En el proceso de abastecimiento/compra/adquisición, se tienen en cuenta proveedores y contratistas de bienes, productos y/o servicios que pertenezcan a mujeres y/o minorías	La organización debe complementar la información de la pregunta anterior con información de lineamientos para tener en cuenta proveedores y/o contratistas que pertenezcan a mujeres y/o minorías 0 - No se tienen en cuenta 1 - El procedimiento actual se encuentra en ajustes de estas variables 2 - Se tiene incluido dentro de las variables del procedimiento actual y es trazable	100%	100%
	Modelo de Negocio	La organización promueve programas para que los proveedores se conviertan en dueños colectivos de la sociedad, con el fin de ayudar a estos para salir de la pobreza	La organización deberá suministrar evidencia de ejecución de esta estrategia 0 - No promueve programas de este tipo 1 - Desarrolla proveedores y/o contratistas para mejorar su nivel 2 - Tiene programas de participación accionaria o apadrinamiento de estas organizaciones	100%	N/A
TOTAL PUNTAJE				100%	100%

2. Gobierno corporativo

- **Compromisos adquiridos**

Crear un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

- **Implementación de las actividades**

- a) La organización diseñó y documentó un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad. Lo anterior con el fin de guiar sus acciones para convertirse en la mejor empresa de servicios de gestión de proyectos y fortalecimiento comercial.

Dentro del manual se evidencia una relación cercana entre los compromisos adquiridos como Sociedad BIC y los valores y expectativas de la empresa.

Nuestros valores y expectativas trabajan mano a mano para guiar las acciones y decisiones que tomamos, para que podamos convertirnos en la mejor empresa de gestión de proyectos y fortalecimiento comercial.



Nuestros valores como empresa

Estamos orgullosos de nuestros valores. Son innegociables y guían todo lo que hacemos.

Calidad: Desarrollamos nuestros procesos con los más altos estándares, con el fin de garantizar los mejores resultados.

Responsabilidad: Reconocemos la importancia y el impacto que generamos en nuestros aliados, por lo cual siempre priorizamos el cumplimiento oportuno y eficiente de nuestras obligaciones ante todo.

Adaptabilidad: Siempre buscamos ofrecer las mejores soluciones a nuestros clientes, conscientes que vivimos en un mundo de constante cambio, por lo que estamos dispuestos a adaptarnos para lograr el mayor impacto posible.

Empatía: Es importante escuchar y entender las necesidades de nuestros clientes y aliados, esto con el fin de brindar las soluciones que más se adapten a sus necesidades y que más generen valor compartido.

Honestidad: Ser honestos y transparentes con nuestros clientes es importante porque nos permite construir relaciones más sólidas, a largo plazo.

Sostenibilidad: Todas nuestras prácticas y acciones están encaminadas hacia la sostenibilidad económica, social y medio ambiental.



Expectativas

Para prosperar en un mundo en constante cambio y lograr nuestro propósito, necesitamos comportamientos que nos permitan seguir siendo competitivos y al mismo tiempo mantenernos fieles a nuestros valores. Por eso tenemos nuestras cuatro expectativas.

El valor implica establecer grandes ambiciones y un ritmo acelerado, tomar decisiones, incluso cuando es difícil hacerlo, y decir lo que pensamos cuando vemos la oportunidad de mejorar.

La responsabilidad es hacerse responsable, priorizar el trabajo que respalda nuestra estrategia y cumplir lo que prometemos.

El desarrollo nos anima a integrar lo que nos llega de fuera y a aprender de los demás, así como a crecer continuamente como personas, como equipos y como organización.

El trabajo en equipo exige que todos trabajemos mejor juntos con objetivos alineados, comprendiendo cómo contribuye nuestro trabajo a nuestras prioridades de Innovación, Rendimiento y Confianza, fomentando la diversidad de ideas, inspirándonos mutuamente y haciendo cuanto podamos para incluirnos unos a otros.

● Resultados de evaluación

Gobierno Corporativo					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Maximo	Porcentaje alcanzado
Propymes SAS BIC	Gobierno Corporativo	Su organización ha socializado y divulgado su misión, propósito superior o manifiesto con todos sus grupos de interés	La organización deberá presentar evidencias del proceso de socialización y divulgación de su misión, propósito superior o manifiesto a sus grupos de interés, los medios utilizados para ello y los documentos en los cuales se encuentra dicha información 0 - No ha socializado o divulgado 1 - Se hizo socialización y divulgación a nivel interno de la organización 2 - Se presentan evidencias de socialización y divulgación por diferentes medios y la información está documentada	100%	N/A
PROPYMES SAS BIC	Gobierno Corporativo	Los estados financieros de la organización son presentados (divulgados) anualmente a todos sus empleados como parte de la estrategia de transparencia	La organización deberá suministrar evidencia de divulgación de sus estados financieros a todos sus empleados como aporte de una estrategia de transparencia 0 - No lo hace 1 - Se presentan resultados o se hace rendición de cuentas generalizada 2 - Se presenta evidencia de espacios de divulgación periódicos con sus empleados para compartir los estados financieros (pedagógicamente)	100%	N/A
PROPYMES SAS BIC	Gobierno Corporativo	Su organización tiene definidas directrices de diversidad de género y de acceso a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales y capacidades físicas heterogéneas, para ocupar cargos directivos, junta directiva, proveedores, etc.	La organización deberá presentar evidencia que demuestre que existen políticas, directrices o lineamientos en las variables mencionadas, relacionados con la composición de juntas directivas, cargos directivos, proveedores, entre otros 0 - No tiene políticas, directrices y/o lineamientos 1 - La organización contempla solo algunas de las variables mencionadas 2 - La organización tiene definidas, socializadas y divulgadas políticas, directrices/o lineamientos relacionados con las variables del apartado	100%	N/A
PROPYMES SAS BIC	Gobierno Corporativo	La organización tiene un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad	La organización deberá presentar evidencias relacionadas con códigos o manuales de comportamiento donde se consignen valores y expectativas de la sociedad 0 - No cuenta con códigos o manuales de este tipo 1 - Se encuentra en construcción 2 - Se presentan los códigos o manuales de comportamiento de la organización (código de ética, manual de comportamiento, código de buen gobierno)	100%	100%
TOTAL PUNTAJE				100%	100%

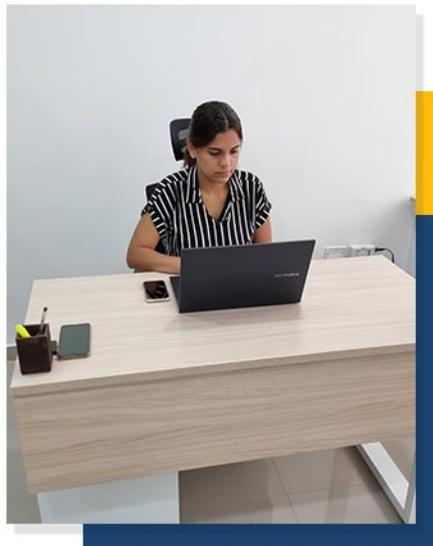
3. Prácticas laborales

- **Compromisos adquiridos**

Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.

- **Implementación de las actividades**

- a) Propymes SAS BIC cuenta con un programa de conciliación que tiene como prioridad el equilibrio en la dimensión vida-familia-trabajo, fundamentado en las expectativas y necesidades de sus empleados. De esta manera, se acuerdan horarios flexibles y facilidad en la obtención de permisos para realizar otras actividades diferentes a las laborales, sin afectar la remuneración del empleado. El seguimiento del rendimiento se realiza por el cumplimiento de metas periódicas y no por el cumplimiento de horarios laborales necesariamente.



- b) Desde la creación de la empresa se ha incentivado el uso de modalidades de teletrabajo y flexibilidad de horarios, brindando a los empleados herramientas y conocimientos para su aplicación. Esto se

debe a que Propymes SAS BIC es una empresa de servicios de consultoría y capacitación virtual, la cual presta sus servicios a nivel nacional. Casi el 90% de las operaciones de la organización se realizan de manera virtual, lo cual beneficia a la empresa, sus trabajadores, contratistas y clientes, por la eficiencia en el manejo de los tiempos y la reducción de costos para todos.

- **Resultados de evaluación**

Prácticas Laborales					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
PROPYMES SAS BIC	Prácticas Laborales	Existe y se aplica una política, directriz o procedimiento de remuneración y salarios de la organización que establece que, en condiciones de trabajo de igual valor o mismas funciones de los puestos de trabajo, mujeres y hombres reciban un pago igual.	La organización deberá demostrar que tiene una política, directriz o procedimiento de remuneración basado en cargos y funciones. 0 - No lo tiene 1 - Tiene un procedimiento de remuneración con enfoque en las personas 2 - Tiene una política, directriz o procedimiento enfocado en los cargos y las funciones con diferencias justificables (antigüedad, experticia, entre otros)	100%	N/A
	Prácticas Laborales	Su organización propende por la tendencia decreciente en el índice de segregación salarial tanto global como a nivel de cargos, con el fin de disminuir y cerrar la brecha salarial entre mujeres y hombres.	La organización evaluada deberá demostrar que realiza ejercicios de nivelación salarial acorde con los estándares gubernamentales o históricos del sector 0 - No realiza 1 - No presenta diferencias significativas, pero no realiza esta actividad de forma periódica 2 - Realiza análisis de brechas periódicamente (por lo menos cada dos años) para disminuir la brecha salarial entre cargos y género	100%	N/A

Prácticas Laborales					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
	Prácticas Laborales	De qué forma su organización proporciona a todos los trabajadores, en todas las etapas de su experiencia laboral, acceso al desarrollo de habilidades, formación y aprendizaje práctico	La organización deberá presentar un programa de formación derivado de fuentes de identificación de necesidades (incluyendo la evaluación del desempeño). 0 - No tiene programa 1 - Se encuentra en construcción 2 - Existe un programa de formación, capacitación y sensibilización y programas de desarrollo individual	100%	N/A
	Prácticas Laborales	Se han establecido beneficios relacionados con subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	La organización deberá tener definido dentro del programa de beneficios un rubro para apoyar la capacitación y desarrollo profesional de sus trabajadores. 0 - No tienen ningún tipo de apoyo 1 - La organización tiene identificadas las necesidades de capacitación y desarrollo, y se apoya de manera informal, no hay un programa estructurado 2 - Existe un programa de beneficios estructurado que incluye apoyo (subsidios) para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	100%	N/A
	Prácticas Laborales	Su organización se asegura que cuando sea necesario, los trabajadores que se les haya dado por terminado su contrato de trabajo o despedidos, reciban ayuda para acceder a un empleo, formación y asesoramiento (reorientación profesional)	La organización deberá presentar evidencias de programas de reorientación profesional, outplacement o similares que ayuden al trabajador desvinculado en su proceso de empleabilidad 0 - No tiene programas de ayuda y/o apoyo 1 - La organización realiza esfuerzos de tipo aleatorio y presenta evidencias sin estructura 2 - Existe un programa de reorientación profesional propio de la organización o en convenio con otras entidades	100%	N/A
	Prácticas Laborales	Se han creado opciones para que sus trabajadores tengan participación en la sociedad, a través de la adquisición de acciones	La organización deberá demostrar que existe una iniciativa de participación en la sociedad mediante adquisición de acciones (legales) 0 - No ha desarrollado iniciativas de este tipo 1 - La organización vincula a sus empleados compartiendo las metas y objetivos estratégicos, premiando el desempeño con las utilidades al final del ejercicio económico 2 - La organización ha puesto a	100%	N/A

Prácticas Laborales					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
			disposición de sus empleados la adquisición de acciones de la sociedad de forma legal		
	Prácticas Laborales	Su organización proporciona condiciones de trabajo que permitan conciliar la vida familiar y laboral, respetando las responsabilidades familiares de los trabajadores (equilibrio vida-familia-trabajo)	La organización deberá presentar un programa de conciliación de la vida familiar, personal y laboral o un programa de beneficios que tengan como prioridad el equilibrio en estas tres dimensiones 0 - No tiene programa de conciliación y/o beneficios 1 - Presenta un programa de beneficios pero no garantiza el equilibrio de la vida laboral, familiar y personal de sus empleados 2 - Cuenta con un programa de conciliación y/o bienestar fundamentado en las expectativas y necesidades de sus empleados	100%	100%
	Prácticas Laborales	El programa de conciliación y/o bienestar incluye beneficios como ampliación de los planes de salud, estrategias de nutrición y salud física (organizaciones saludables), y estrategias de salud mental	La organización deberá presentar evidencias de como aborda estos temas desde los programas de conciliación y/o bienestar 0 - No aborda estos temas 1 - Solamente cumple con lo establecido legalmente para estos temas 2 - Presentan evidencias que demuestran ir más allá del cumplimiento legal en uno o varios de estos temas	100%	N/A
	Prácticas Laborales	Su organización brinda opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los sus trabajadores.	La organización deberá demostrar que existen iniciativas implementadas de flexit tiempo y flexiespacio o teletrabajo para el desarrollo de las actividades laborales de sus trabajadores 0 - No tiene estas iniciativas 1 - Se encuentra en fase piloto de implementación 2 - Tienen horario flexible y el teletrabajo es parte de su estrategia	100%	100%

Prácticas Laborales					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
	Prácticas Laborales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)	La organización deberá demostrar que ha socializado, capacitado y/o formado a sus trabajadores en su misión social y ambiental 0 - No lo hace 1 - Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado 2 - Existe un programa de sensibilización, capacitación y formación que incluye esta temática en particular	100%	N/A
TOTAL PUNTAJE				100%	100%

4. Prácticas ambientales

- **Compromisos adquiridos**

Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

- **Implementación de las actividades**

- Vale la pena resaltar que las operaciones de la organización se realizan de manera virtual en su mayoría y por lo cual existe un bajo consumo energético. Sin embargo, la empresa ha implementado iniciativas de iluminación eficiente con resultados de ahorro: en la oficina principal se cuenta con un sistema de iluminación LED que genera un ahorro de energía del 80% aproximadamente. Además, los activos que se compran como aires, impresoras, neveras, dispensadores de agua, entre otros, se encuentran valorados dentro de las más altas clasificaciones de eficiencia energética, entre "A" y "B".
- La empresa promueve el uso de la movilidad sostenible, con incentivos para ello.



- c) Con el apoyo de la Cámara de Comercio de Cartagena se realizó un acompañamiento para el mejoramiento de la Gestión Ambiental en Propymes SAS BIC.

En el marco de este acompañamiento se realizó un diagnóstico ambiental donde se identificaron y cuantificaron los impactos que la empresa estaba generando.

Para la evaluación y valoración de impactos se empleó el método EPM (método Arboleda). Este método propone un índice denominado “Calificación ambiental” (Ca), a través del cual se evalúan los impactos.

ACTIVIDADES	ASPECTOS AMBIENTALES	IMPACTO AMBIENTALES	VALORACIÓN								CALIFICACIÓN	IMPACTO AMBIENTAL
			a	b	c	P	E	M	D			
Capitación de clientes	Consumo de energía	Incremento de la oferta energética	7	3	-	0,7	0,8	0,6	0,4	3,552	Baja	
Presentación de la oferta	Consumo de energía	Incremento de la oferta energética	7	3	-	0,7	0,8	0,6	0,4	3,552	Baja	
Elaboración del contrato	Consumo de energía	Incremento de la oferta energética	7	3	-	0,7	0,8	0,6	0,4	3,552	Baja	
Formulación del proyecto	Consumo de energía	Incremento de la oferta energética	7	3	-	0,7	0,8	0,6	0,4	3,552	Baja	
Presentación del proyecto	Consumo de energía	Incremento de la oferta energética	7	3	-	0,7	0,8	0,6	0,4	3,552	Baja	
Radicación	Consumo de energía	Incremento de la demanda energía eléctrica	7	3	-	0,7	0,8	0,6	0,4	3,552	Baja	
Ejecución del proyecto	Consumo de energía	Incremento de la demanda energía eléctrica	7	3	-	0,7	0,8	0,6	0,4	3,552	Baja	
Seguimiento al proyecto	Consumo de energía	Incremento de la demanda energía eléctrica	7	3	-	0,7	0,8	0,6	0,4	3,552	Baja	
Uso de luminaria	Consumo de energía	Incremento de la oferta energética	7	3	-	0,7	0,8	0,6	0,4	3,552	Baja	
	Generación de residuos peligrosos	Agotamiento de los recursos naturales	7	3	-	1	1	1	1	10	Muy alta	
Uso del aire acondicionado	Emisiones atmosféricas	Afectación de la calidad del aire	7	3	-	1	0,8	0,6	0,4	4,56	Media	
	Consumo de energía	Incremento de la oferta energética	7	3	-	1	0,8	0,6	0,4	4,56	Media	
	Vertimiento de agua	Cambios en las características físico químicas del suelo	7	3	-	1	0,6	0,7	0,39	4,11	Media	
Uso de equipos tecnológicos (computador, impresoras, fotocopiadoras)	Consumo de energía	Incremento de la oferta energética	7	3	-	1	0,8	0,6	0,4	4,56	Media	
	Generación de residuos RAEE	Cambio en la conservación de los recursos naturales	7	3	-	1	1	1	1	10	Muy alta	
	Generación de residuos sólidos (papel)	Disminución del recurso natural	7	3	-	0,09	0,8	0	0	0	Muy baja	
Uso de baños	Generación de residuos sólidos	Agotamiento de la capacidad del relleno sanitario	7	3	-	0,09	0,8	0,6	1	3,3024	Baja	
	Generación de agua residual doméstica	Cambio en la calidad de agua de los cuerpos receptores	7	3	-	1	0,8	0,6	0,4	4,56	Media	
	Consumo de agua	Incremento de la oferta hídrica de la oferta hídrica	7	3	-	1	0,8	0,6	0,4	4,56	Media	
	Consumo de energía	Incremento de la oferta energética	7	3	-	1	0,8	0,6	0,4	4,56	Media	

Tabla 1. Evaluación de los impactos ambientales.

En base a esto, se establecieron los programas de manejo ambiental propuestos en la figura 2, para el mejoramiento del desempeño ambiental de la empresa. Estos programas se realizaron con el propósito de desarrollar los compromisos adquiridos en esta dimensión, y contienen objetivos, impactos ambientales a mitigar, tipo de medida, medidas de manejo, metas, responsable, monitoreo y control.

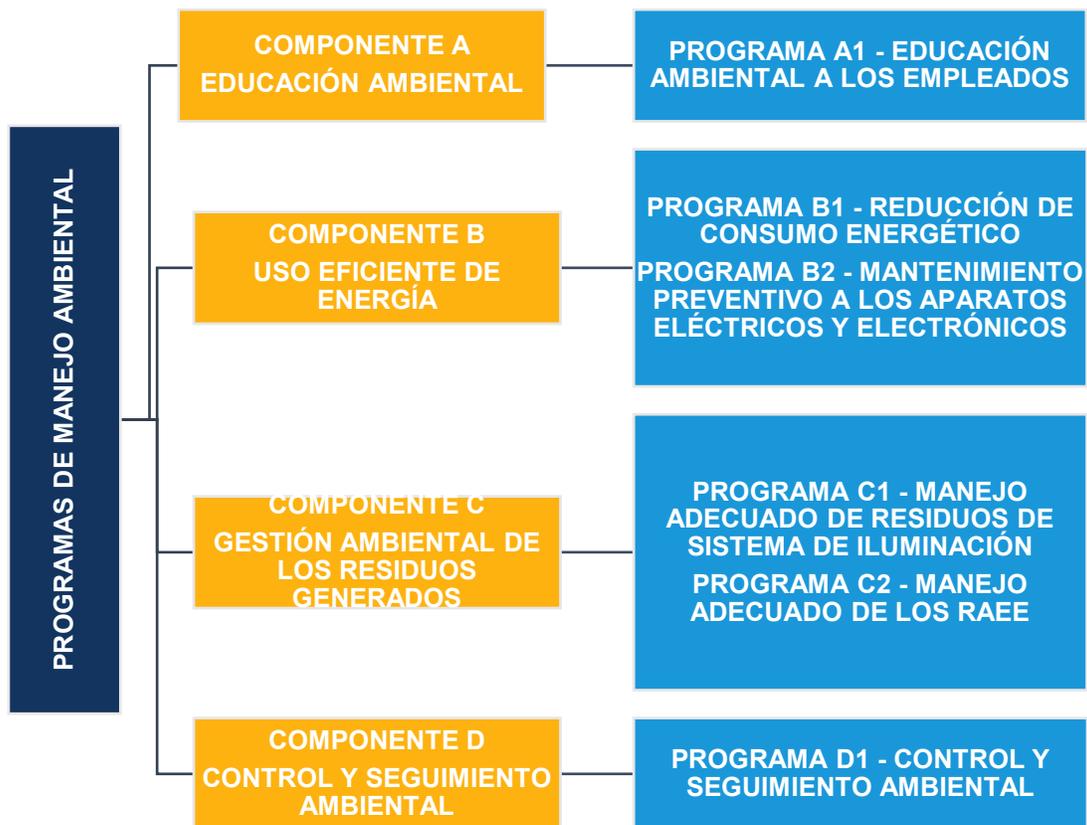


Figura 1. Programas de manejo ambiental.

Posterior a las anteriores fases, se inició con la ejecución de los programas de manejo ambiental establecidos. Esto con la finalidad de cumplir con las metas establecidas.

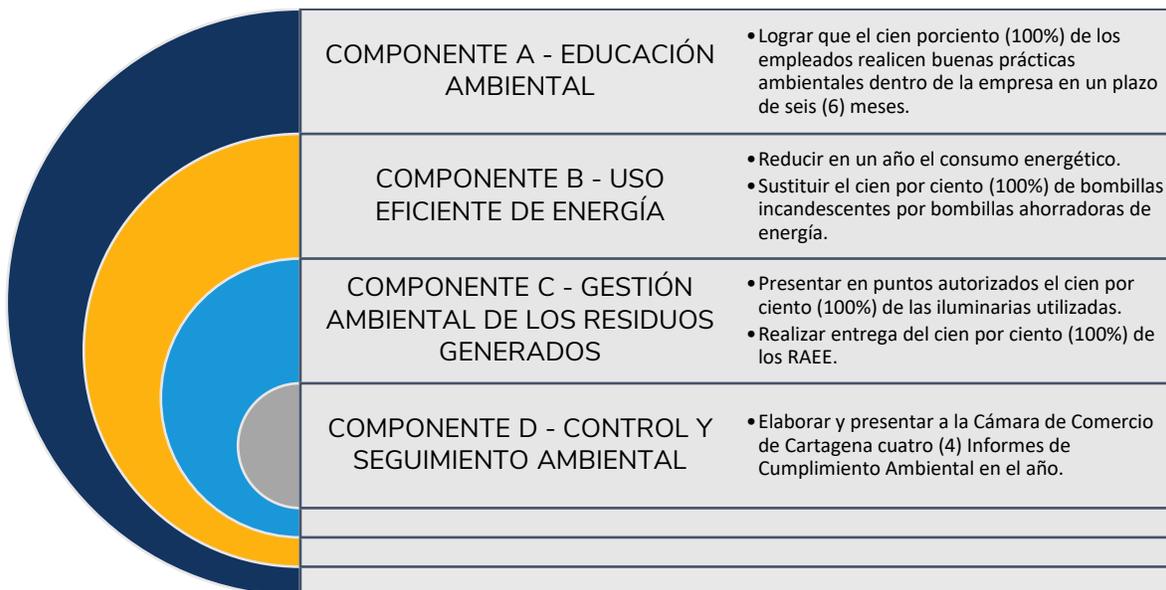


Figura 2. Metas establecidas.



- Resultados de evaluación

Prácticas Ambientales					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
PROPYMES SAS BIC	Prácticas Ambientales	Su organización socializa, capacita y forma a sus trabajadores en todo lo relacionado con su misión social y ambiental (políticas)	La organización deberá demostrar que ha socializado, capacitado y/o formado a sus trabajadores en su misión social y ambiental 0 - No lo hace 1 - Se hace de forma esporádica y no obedece a un procedimiento estructurado 2 - Existe un programa de sensibilización, capacitación y formación que incluye esta temática en particular	100%	N/A
	Prácticas Ambientales	Su organización promueve la ejecución de auditorías ambientales por lo menos una vez al año	La organización deberá presentar evidencia de la realización de auditorías ambientales con periodicidad anual 0 - No realiza auditorías ambientales 1 - Realiza auditorías ambientales de forma esporádica 2 - Realiza auditorías ambientales con una periodicidad anual	100%	N/A
	Prácticas Ambientales	En el proceso de auditorías ambientales se incluyen variables de ahorro y uso eficiente de recursos (agua y energía)	La organización deberá presentar el contenido de su programa de auditorías ambientales para validar la inclusión de estas variables de ahorro y uso eficiente de recursos 0 - No hace auditorías ambientales 1 - Hace auditorías ambientales, contempla las variables pero no tiene planes de mejoramiento 2 - Se presenta el resultado de la auditoría incluyendo estas variables y su plan de mejoramiento (disminución en el uso de recursos)	100%	N/A

Prácticas Ambientales

Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
	Prácticas Ambientales	En el proceso de auditorías ambientales se incluye la variable de generación y aprovechamiento de residuos sólidos	La organización deberá presentar el contenido de su programa de auditorías ambientales para validar la inclusión de estas variables de ahorro y uso eficiente de recursos 0 - No hace auditorías ambientales 1 - Hace auditorías ambientales, contempla las variables pero no tiene planes de mejoramiento 2 - Se presenta el resultado de la auditoría incluyendo estas variables y su plan de mejoramiento (programas de aprovechamiento, reutilización y/o reciclaje, acciones de disminución en la generación)	100%	N/A
	Prácticas Ambientales	Su organización realiza cuantificación, seguimiento, monitoreo y control de las emisiones de gases de efecto invernadero (inventario GEI, medición de la huella de carbono, programas de mitigación y adaptación al cambio climático, etc.)	La organización deberá presentar un programa o procedimiento asociado al control de las emisiones 0 - No realiza acciones de control de las emisiones 1 - Tiene cuantificada su huella de carbono por medios informales y no ha implementado iniciativas de adaptación y/o mitigación del cambio climático 2 - Tiene un programa de control de las emisiones y cuenta con todas las variables necesarias para definir estrategias de adaptación y mitigación al cambio climático	100%	N/A
	Prácticas Ambientales	Motivan a sus proveedores/contratistas a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.	La organización deberá presentar los mecanismos con los cuales promueve la realización de auditorías ambientales en su cadena de valor 0 - No tiene mecanismos 1 - Los tiene identificados pero aún no los aplica 2 - Tiene mecanismos definidos para extender la cultura ambiental y la realización de auditorías ambientales en su cadena de valor	100%	N/A

Prácticas Ambientales					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
	Prácticas Ambientales	Su organización tiene identificadas fuentes de energías renovables y posee un cronograma de adopción e implementación gradual de estas en su operación	La organización deberá suministrar evidencias de identificación e implementación gradual de energías renovables en su operación 0 - No tiene identificadas 1 - Las tiene identificadas pero no hay intención de implementación en el corto o mediano plazo 2 - Tiene identificadas las iniciativas y posee un cronograma de implementación a corto o mediano plazo	100%	N/A
	Prácticas Ambientales	Se han realizado estudios de eficiencia energética y se han implementado iniciativas de iluminación eficiente	La organización deberá suministrar evidencia que demuestre que se han implementado iniciativas de eficiencia energética por lo menos en el campo de la iluminación 0 - No se han implementado iniciativas de iluminación eficiente 1 - Se tienen identificadas las oportunidades de cambio 2 - Se han implementado iniciativas de iluminación eficiente con resultados en el ahorro de energía por este ítem en particular	100%	100%
	Prácticas Ambientales	La organización tiene diseñado un programa de incentivos para los trabajadores que utilicen en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.	La organización deberá presentar un programa de incentivos para los trabajadores que decidan utilizar medios de transporte alternativos y sostenibles para sus desplazamientos hacia el lugar de trabajo 0 - No hay estrategias de movilidad sostenible 1 - Se promueve el uso de la movilidad sostenible pero no hay incentivos para ello 2 - Se promueve la movilidad sostenible y se apoya en un programa de incentivos	100%	100%

Prácticas Ambientales					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
	Prácticas Ambientales	Existe un procedimiento de rendición de cuentas que de información sobre el desempeño ambiental de su organización a sus partes interesadas	La organización deberá presentar un mecanismo de rendición de cuentas que contenga la información del desempeño ambiental y que sea divulgado a sus partes interesadas 0 - No posee mecanismo y no divulga 1 - Tiene un mecanismo de rendición de cuentas y se divulga solo a nivel interno 2 - Existe un mecanismo de rendición de cuentas que es divulgado anualmente a sus partes interesadas	100%	N/A
TOTAL PUNTAJE				100%	100%



5. Prácticas con la comunidad

- **Compromisos adquiridos**

Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

- **Implementación de las actividades**

- a) El objeto social de Propymes SAS BIC le permite articularse con entidades de apoyo regionales y crear o potenciar programas de competitividad y desarrollo empresarial, donde se tiene la oportunidad de impactar, a través de proyectos, a emprendedores, mipymes, asociaciones de campesinos, población vulnerable, entre otros. Por lo anterior, se tienen diseñadas actividades de voluntariado e incentivos para la participación activa de los stakeholders de la empresa.
- b) La organización cuenta con alianzas estratégicas con varias Cámaras de Comercio a nivel nacional, en las cuales se jalonan recursos para la ejecución de proyectos de impacto social y económico.



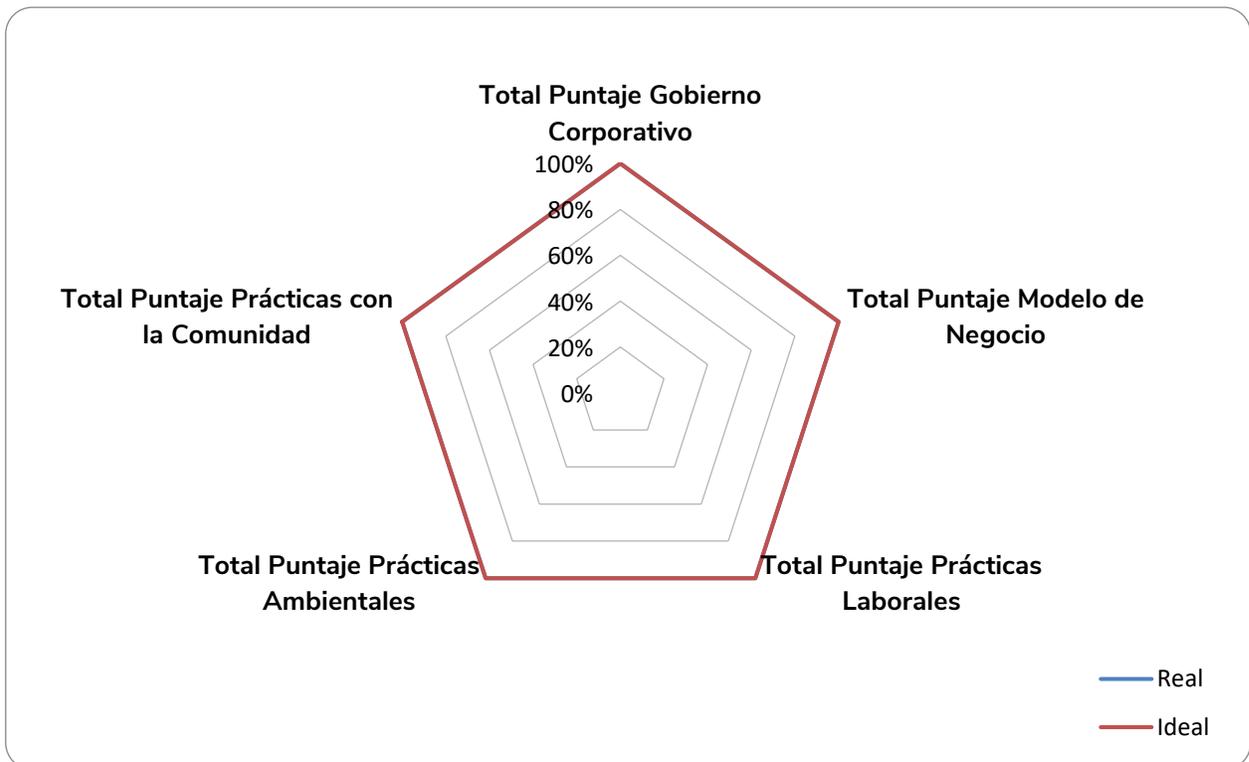
- Resultados de evaluación

Prácticas con la Comunidad					
Empresa Evaluada	Eje	Aspecto	Pregunta	Porcentaje Máximo	Porcentaje alcanzado
PROPYMES SAS BIC	Prácticas con la Comunidad	Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados, proscritos, mujeres cabeza de hogar, etc.)	La organización deberá demostrar que tiene iniciativas de este tipo y que lleva indicadores de vinculación de personas en situación de vulnerabilidad 0 - No contempla estas iniciativas 1 - Contempla solo algunas iniciativas pero no lleva indicadores 2 - Tiene definido un procedimiento y lleva indicadores	100%	N/A
	Prácticas con la Comunidad	La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores	La organización deberá demostrar que incentiva la participación de sus trabajadores en actividades de voluntariado 0 - No incentiva 1 - Incentiva desde iniciativas externas 2 - Tiene diseñadas actividades de voluntariado e incentiva a sus trabajadores a participar activamente de ellas	100%	100%
	Prácticas con la Comunidad	Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad	La organización deberá demostrar iniciativas de creación de alianzas con fundaciones u otras entidades para apoyar obras sociales que vayan en línea con las expectativas y necesidades de la comunidad 0 - No realiza alianzas 1 - Se tienen identificadas las expectativas y necesidades de la comunidad pero no se hacen alianzas para apoyar obras 2 - Se presentan evidencias de alianzas para apoyar obras sociales alienadas con expectativas y necesidades de la comunidad	100%	100%
TOTAL PUNTAJE				100%	100%

CONCLUSIONES

A continuación se presentan los resultados obtenidos según el formato de “Evaluación de Sociedades BIC”.

PROPYMES SAS BIC			
EJE	Valor real	Valor máx.	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Modelo de Negocio	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas Laborales	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	100%	100%	100,0%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	100%	100%	100,0%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	500	500	100,0%





Se puede afirmar que la decisión de transformar a la organización en una Sociedad BIC fue totalmente acertada, ya que se ha logrado un impacto positivo en su tiempo de implementación. Se ha podido cumplir con el 100% de los compromisos adquiridos.

El modelo permite a empresas de todos los tamaños implementar acciones de sostenibilidad de alto impacto, que son visibles, medibles y tangibles para todos sus stakeholders. Propymes SAS BIC continuará realizando una gestión activa para dar cumplimiento a los compromisos adquiridos y, además, continuará fortaleciéndose como una Sociedad BIC.



INFORME DE GESTIÓN BIC PROPYMES SAS BIC 2022

Canales de Servicio al Cliente:

- ✉ dirservicios@propymes.com.co
- ✉ proyectos@propymes.com.co

☎ (+57) 314 515 6371

☎ (+57) 316 468 6398

Sede Administrativa

Cra. 3 No 6-120 Oficina 306.
Centro de Negocios Vélez
Cartagena de Indias- Colombia

☎ PBX: (5) 695 8619

propymes.com.co